

【労働施策総合推進法に基づく公表】

中途採用比率

	2022 年度	2023 年度	2024 年度
正規雇用労働者の中 途採用比率	70%	64%	83%

【育児・介護休業法に基づく公表】

育児休業取得状況（2024 年度）

	育児休業の取得状況
男性（人数）	36.4%（4/11）
女性（人数）	100%（2/2）

【女性活躍推進法に基づく公表】

男女の賃金差異（対象期間：2024 年 3 月 16 日～2025 年 3 月 15 日）

区分	男女の賃金差
全体	80.9%
G スタッフ（正規職員）	89.4%
P スタッフ（パート・アルバイト）	108.0%

係長級にある者に占める女性労働者の割合（2024 年度）

女性（名）	男性（名）	割合
19	43	30.6%

労働者に占める女性労働者の割合（2024 年度）

区分	女性（名）	男性（名）	割合
全体	253	270	48.0%
G スタッフ（正規職員）	71	171	29.5%
P スタッフ（パート・アルバイト）	167	57	76.0%

男女の平均勤続年数の差異（2025 年 3 月 31 日時点）

区分	女性（年）	男性（年）	差異（年）
全体	10.3	13.4	2.1
G スタッフ（正規職員）	10.9	12.8	1.9
P スタッフ（パート・アルバイト）	9.5	7.5	△2.0